



HR Digital 2021
международный саммит

30 ноября
Москва

GAME OWNER

START


LEVEL 01





HeadHunter (hh.ru) (NASDAQ: HHR; MOEX: HHRU) — крупнейшая платформа онлайн-рекрутинга в России, клиентами которой являются свыше 350 тыс. компаний.

В HR-экосистему hh.ru входят облачная CRM для рекрутинга Talantix, Бренд-центр hh.ru, платформа HRspace, рекламный сервис ClickMe, сервис массового подбора «Виртуальный рекрутер» и другие. В ГК HeadHunter также входят сайт по поиску работы и сотрудников Zaplata.ru, SaaS-платформа для рекрутинга Skillaz.



Цель HeadHunter — помогать компаниям находить сотрудников, а людям — работу, и делать так, чтобы процесс поиска сотрудников и работы был быстрым и доставлял обеим сторонам только положительные впечатления.

По данным SimilarWeb, hh.ru входит в топ 3 в мире по популярности среди порталов по поиску работы и сотрудников.





Саммит HR Digital

Саммит HR Digital — самое значимое бизнес-мероприятие от HeadHunter, которое ежегодно собирает ведущих HR-специалистов, руководителей HR-департаментов, топ-менеджеров и владельцев компаний.

Саммит — это дискуссионно-обучающая площадка, где выступают всемирно признанные эксперты из разных стран, а также представители ведущих российских компаний, которые делятся профессиональным опытом.

Миссия мероприятия — формировать и развивать HR-сообщество, глобально менять подход к управлению персоналом. С 2011 года мы ежегодно проводим саммит, чтобы исследовать новые тренды в работе с сотрудниками и соискателями, делиться последними HR-технологиями и помогать бизнесу не только сохранять прочные позиции на рынке, но и расти. В этом году саммиту исполняется 11 лет.





HR Digital 2021

В условиях нехватки персонала на рынке труда больше нет привычной конкуренции:

компании вынуждены включаться в битву за таланты, и в этой битве важна каждая мелочь. На каком этапе воронки подбора уходят нужные соискатели? Действительно ли работает контент для их привлечения? Можно ли эффективнее выстроить работу с базой соискателей и откликами? Всегда ли удастся использовать аналитику эффективно для стратегически выверенного управления персоналом?



Чтобы компании хватало подходящих специалистов, на ближайшие годы фокус работы с талантами сместится с решения задач по управлению персоналом на решение задач бизнеса. HR, который хорошо знает рынок труда, становится лидером изменений бизнес-процессов, и банальные решения больше не подойдут для выстраивания и мотивации надежной команды профессионалов. Чтобы выиграть битву за таланты, нужно подключать максимум доступных инструментов на каждом этапе цикла сотрудника.





HR Digital 2021
международный саммит

Саммит — это...

- Обмен опытом и идеями
- Упор на практику
- Разнообразие тем
- Актуальные HR-инструменты
- Тренды на год вперед
- Крутые участники





Аудитория саммита — сообщество профессионалов

HR-лидеры, амбассадоры перемен:

- HRBP
- HRD

Включенные руководители:

- владельцы бизнеса
- топ-менеджеры
- лидеры команд

Постоянно развивающиеся специалисты:

- по подбору
- по HR-аналитике
- по HR-брендингу
- по корпоративному обучению
- по компенсации и льготам





Ключевые темы



#массовыйподбор
#автоматизация
#ИТподбор

Сегментируйте потребности в найме и используйте разные сценарии для поиска разных категорий сотрудников. Настраивайте работу с большой базой так, чтобы система отсеивала нерелевантных кандидатов, а вы на выходе работали с самыми подходящими компании людьми.



#бюджетирование
#HRаналитика
#коммуникации

Снижайте стоимость и повышайте скорость подбора, опираясь на данные рынка. Используйте разные аналитические инструменты, чтобы принимать взвешенные решения в процессе подбора. Анализируйте каждую мелочь вплоть до текста вакансии.



#брендработодателя
#исследования
#HRмаркетинг

Повышайте количество релевантных откликов с помощью усиления бренда работодателя. Станьте ближе вашим кандидатам, исследуйте их мнение о вашей компании и предугадывайте их ожидания.



#автоматизация
#HRаналитика

Внедряйте новые подходы к массовому подбору в условиях дефицита рабочей силы, доверив рутинные задачи автоматизированным системам. Находите и устраняйте слабые места в воронке подбора, ищите сотрудников на самых разных ресурсах.



#HRстратегия
#удержание
#новыеформаты

Станьте лидером изменений, полноценным бизнес-юнитом. Подходите глобально к развитию управления персоналом. Рационально расходуйте бюджет на провайдеров услуг, сосредоточившись на задачах и целях бизнеса.





Форматы обучения

КЕЙСЫ

Реальный опыт компаний, совершивших прорыв в управлении персоналом



ВОРКШОПЫ

Погружение в практику для закрепления нового материала и отработки навыков



ОНЛАЙН

Отмена ограничений на командировки: все эксперты саммита на вашем экране. Полноценное участие из любого комфортного места



БИЗНЕС-ИГРЫ

Обучение в игровом формате, интерактивные командные упражнения, hands on классы





Network café

Знакомьтесь со спикерами,
общайтесь с коллегами,
обсуждайте контент саммита,
договаривайтесь о совместных
проектах, спорьте о важном или
просто сплетничайте за чашечкой
кофе в атмосфере уюта.

ПОИСК

ПРИВЛЕЧЕНИЕ

ОТКЛИК

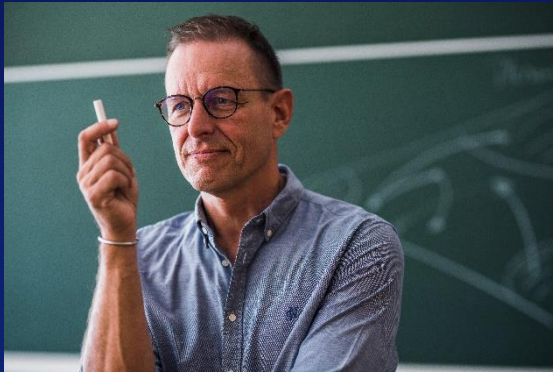
АВТОМАТИЗАЦИЯ

HR И БИЗНЕС





Хедлайнер



Профессор Армин Трост

В течение 15 лет преподает и занимается исследованиями в области управления персоналом и организационного развития в Университете Фуртвангена (HFU).

Много лет отвечал за подбор персонала на международном уровне в компании SAP. В течение 10 лет был партнером в отмеченной наградами консалтинговой компании Promerit. Психолог, докторская степень по философии Мангеймского Университета (Германия). Автор книг, более 50 000 подписчиков на YouTube.

Ежедневно работает с коллегами из HR-сферы, со специалистами, менеджерами и руководителями, постоянно отслеживает изменения на рынке и анализирует, что работает, что нет, а что утратило жизнеспособность. Глубоко исследует тему лидерства, без которой, по его мнению, невозможно понимать сферу HR.

В своем выступлении Армин Трост раскроет тему стратегии привлечения талантов. Вы научитесь принимать решения на основе распределения текущих и долгосрочных потребностей в найме и определения приоритетов с опорой на данные аналитики. Также вы узнаете, в каких ситуациях опыт соискателя – про процессы, а в каких – про человеческий фактор, и кого стоит подключать внутри бизнеса для формирования команд из самых талантливых кандидатов.





5 причин участвовать в саммите

- 1** Присоединяйтесь к HR-сообществу профессионалов, которые широко мыслят и разрабатывают проекты, меняющие сферу управления персоналом.
- 2** Пополняйте копилку идей для работы с сотрудниками, опираясь на опыт передовых компаний.
- 3** Сразу применяйте полученные знания на практике: воркшопы помогут отработать новые навыки.
- 4** Участвуйте в интерактивах, работайте в командах, разрабатывайте идеи HR-проектов, знакомьтесь с крутыми коллегами.
- 5** Учитесь так, как вам комфортно: переходите от сцены к сцене, чтобы охватить много разных тем, или погружайтесь в изучение нужных вам инструментов на мастер-классах.

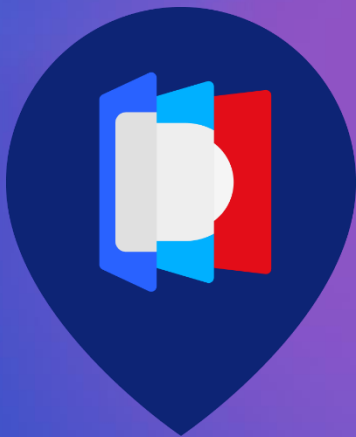




По итогам саммита вы...

- 1 Станете лидером изменений в бизнесе за счет актуальных инструментов и механик в управлении персоналом, основанных на анализе данных.
- 2 Прокачаете soft и hard skills, получите и отработаете новые навыки.
- 3 Увеличите диапазон направлений работы с персоналом, чтобы приносить больше пользы компании.
- 4 Расширите круг бизнес-знакомств, найдете партнеров для совместных проектов.
- 5 Получите именной сертификат участника, подтверждающий ваш профессиональный рост.
- 6 Сможете возвращаться к материалам спикеров, чтобы использовать их в качестве опоры для работы над вашими проектами.





Место проведения

30 ноября

Hyatt Regency Moscow Petrovsky Park

Москва, Ленинградский проспект, д.36, стр.33





HR Digital 2021

международный саммит

30 ноября, Москва

Главное событие года для HR-профессионалов

hrdigital.ru



LEVEL COMPLETE